



MEDARBETARUNDERSÖKNING

Totalrapport

2020

Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Sammanfattning

Under slutet av 2020 fick alla anställda i Sjöbo kommun möjlighet att delta i en enkätundersökning med frågor om hur de upplever sin arbetssituation samt hur de ser på kommunen som arbetsgivare. Totalt deltog 1054 i undersökningen vilket är jämförligt med 2018 års enkätundersökning, ca 73% (857st) av kommunens tillsvidareanställda deltog i undersökningen samt 201 visstidsanställda.

Överlag visar undersökningen på goda resultat och genomsnittet har förbättrats mot 2018 års resultat; att **medarbetarna är stolta över sitt yrke (96 %)**, **att det är roligt att gå till arbetet (89%)** att **arbetsplatserna är trygga (90 %)** samt att **cheferna är engagerade (89 %)**.

Bland övriga resultat märks att 86 procent av de svarande är **mycket nöjda med sin arbetssituation** och att 84 procent anser att **Sjöbo kommun är en bra arbetsgivare**. Hela 95 procent menar att deras **arbetsplats har en viktig roll i att göra Sjöbo till en bra kommun**.

Samtidigt visar undersökningen på områden där det behöver göras ytterligare analyser och fortsatta insatser. Även om resultatet förbättrats (från 29 % till 25 %) har exempelvis har fjärdedel av de **svarande inte möjlighet till återhämtning i arbetet**. Det är en fortsatt för hög andel (10 %) som svarar att det **förekommer trakasserier eller mobbing på arbetsplatsen** och andelen svarande som själva blivit utsatt för **diskriminering, kränkning, särbehandling eller trakasserier** är oacceptabelt hög (12 %).

Dock har kommunen tagit fram en ny rutin och i samband med det fått ett mer tillgängligt sätt att anmäla på intranätet via KIA-systemet som haft effekt och nu är det bara 3 procent av de svarande som inte vet var de ska vända sig om det inträffar mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen.

Frågor med anledning av Covid19

I nästan alla avseenden har årets präglats av den pågående pandemin och så även svaren i medarbetarundersökningen. En majoritet av kommunens anställda svarar att såväl den psykosociala som den fysiska arbetsmiljön påverkats negativt av pandemin. Många utvecklar också sina svar och exemplifierar vad som försämrats, att pandemin orsakat minskat samarbete i arbetslag. Att distansarbete har lett till minskad sammanhållning, oro över smitta och riskåtgärder som orsakat tidsbrist i arbetsuppgifter. Kommunens ledning får också kritik för att det emellanåt lämnats motstridiga besked i vad som gäller.

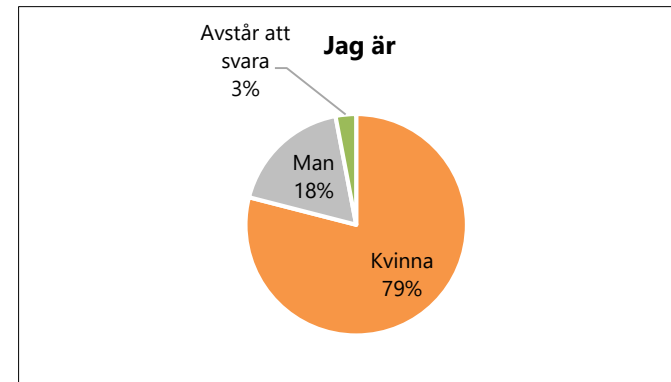
Många ger även uttryck för att det gjorts mycket positivt också och att stöd från kollegor minskat de negativa effekterna. Även chefer har haft en betydelsefull roll och 81 % av medarbetarna svarar att deras chef har gett det stöd som behövts.

Jämförbarhet med andra kommuner, hållbart medarbetarengagemang (HME)

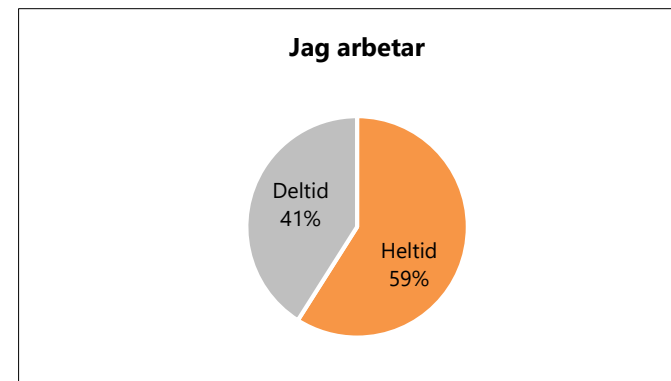
Sveriges kommuner och landsting har tagit fram en modell för att utvärdera arbetsgivarpolitiken i kommuner och landsting som består av 9 frågor. Sjöbo kommun har använt sig av denna modell i vår medarbetarundersökning och resultatet visar på att Sjöbo står sig mycket bra i jämförelse med andra kommuner. På de jämförbara frågorna har Sjöbo ett totalt genomsnittresultat om 84 (genomsnitt i landet är 79) vilket är en ökning från 2018 års resultat (83) och som innebär att Sjöbo hör till de 5 kommuner i landet med högst resultat.

Totalrapport

2 Jag är	Hela Sjöbo kommun 2020
Kvinna	79%
Man	18%
Avstår att svara	3%
Ack. svar	1038



3 Jag arbetar	Hela Sjöbo kommun 2020
Heltid	59%
Deltid	41%
Ack. svar	1035

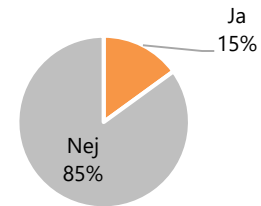


Totalrapport

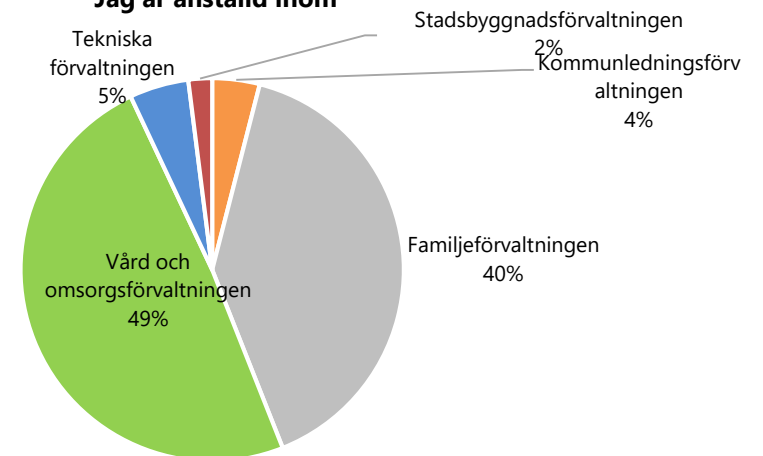
4 Jag är nyanställd under 2020	Hela Sjöbo kommun 2020
Ja	15%
Nej	85%
Ack. svar	1037

5 Jag är anställd inom	Hela Sjöbo kommun 2020
Kommunledningsförvaltningen	4%
Familjeförvaltningen	40%
Vård och omsorgsförvaltningen	49%
Tekniska förvaltningen	5%
Stadsbyggnadsförvaltningen	2%
Ack. svar	1034

Jag är nyanställd under 2020

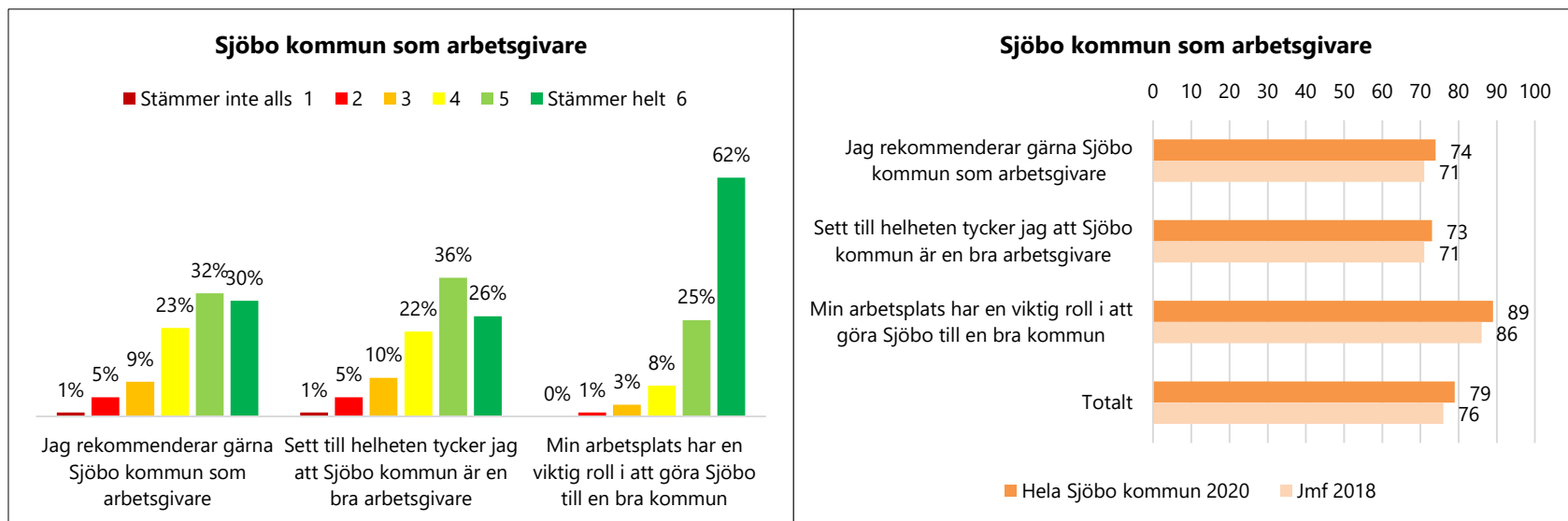


Jag är anställd inom



Totalrapport

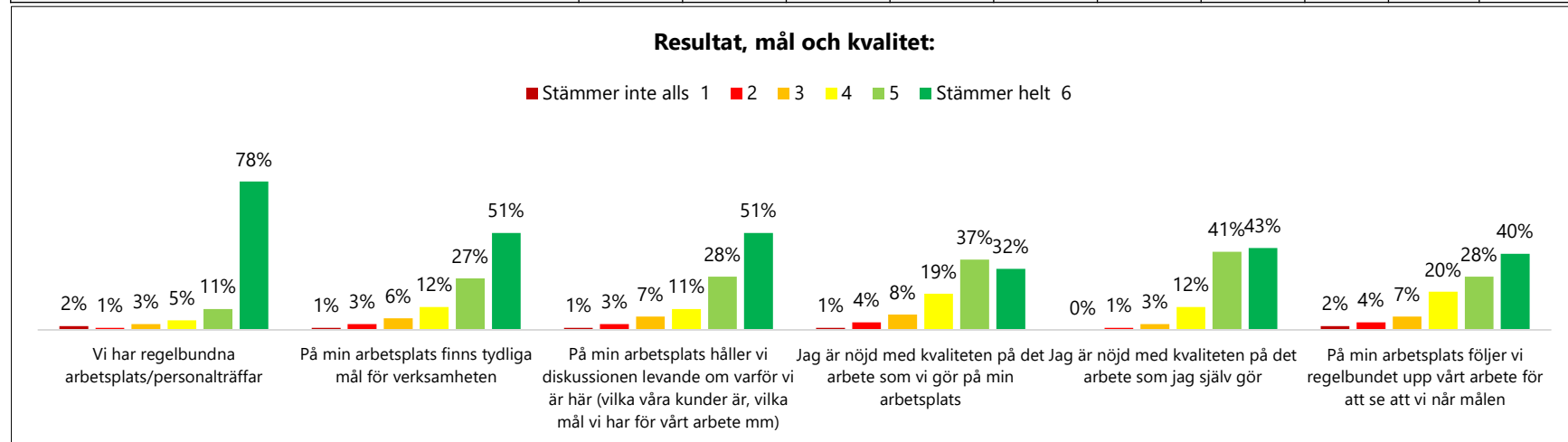
12 Sjöbo kommun som arbetsgivare	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt	Index	Index
Jag rekommenderar gärna Sjöbo kommun som arbetsgivare	1%	5%	9%	23%	32%	30%	1001	4,69	74	71
Sett till helheten tycker jag att Sjöbo kommun är en bra arbetsgivare	1%	5%	10%	22%	36%	26%	996	4,67	73	71
Min arbetsplats har en viktig roll i att göra Sjöbo till en bra kommun	0%	1%	3%	8%	25%	62%	999	5,43	89	86
Totalt							1006	4,93	79	76



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

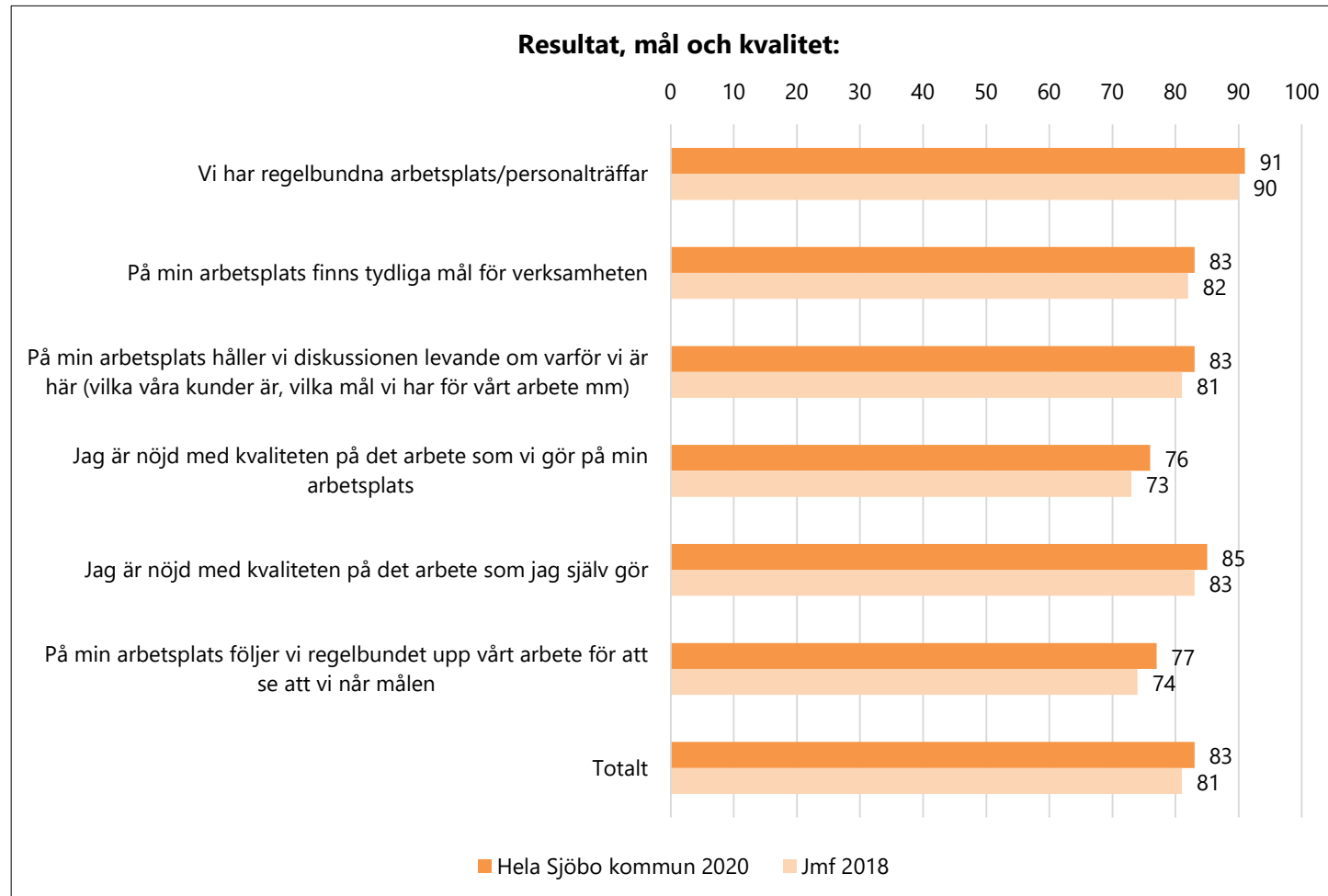
Totalrapport

13 Resultat, mål och kvalitet:	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt	Index	Index
Vi har regelbundna arbetsplats/personalträffar	2%	1%	3%	5%	11%	78%	988	5,55	91	90
På min arbetsplats finns tydliga mål för verksamheten	1%	3%	6%	12%	27%	51%	985	5,17	83	82
På min arbetsplats håller vi diskussionen levande om varför vi är här (vilka våra kunder är, vilka mål vi har för vårt arbete mm)	1%	3%	7%	11%	28%	51%	978	5,13	83	81
Jag är nöjd med kvaliteten på det arbete som vi gör på min arbetsplats	1%	4%	8%	19%	37%	32%	977	4,82	76	73
Jag är nöjd med kvaliteten på det arbete som jag själv gör	0%	1%	3%	12%	41%	43%	974	5,24	85	83
På min arbetsplats följer vi regelbundet upp vårt arbete för att se att vi når målen	2%	4%	7%	20%	28%	40%	978	4,87	77	74
Totalt							993	5,13	83	81



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport



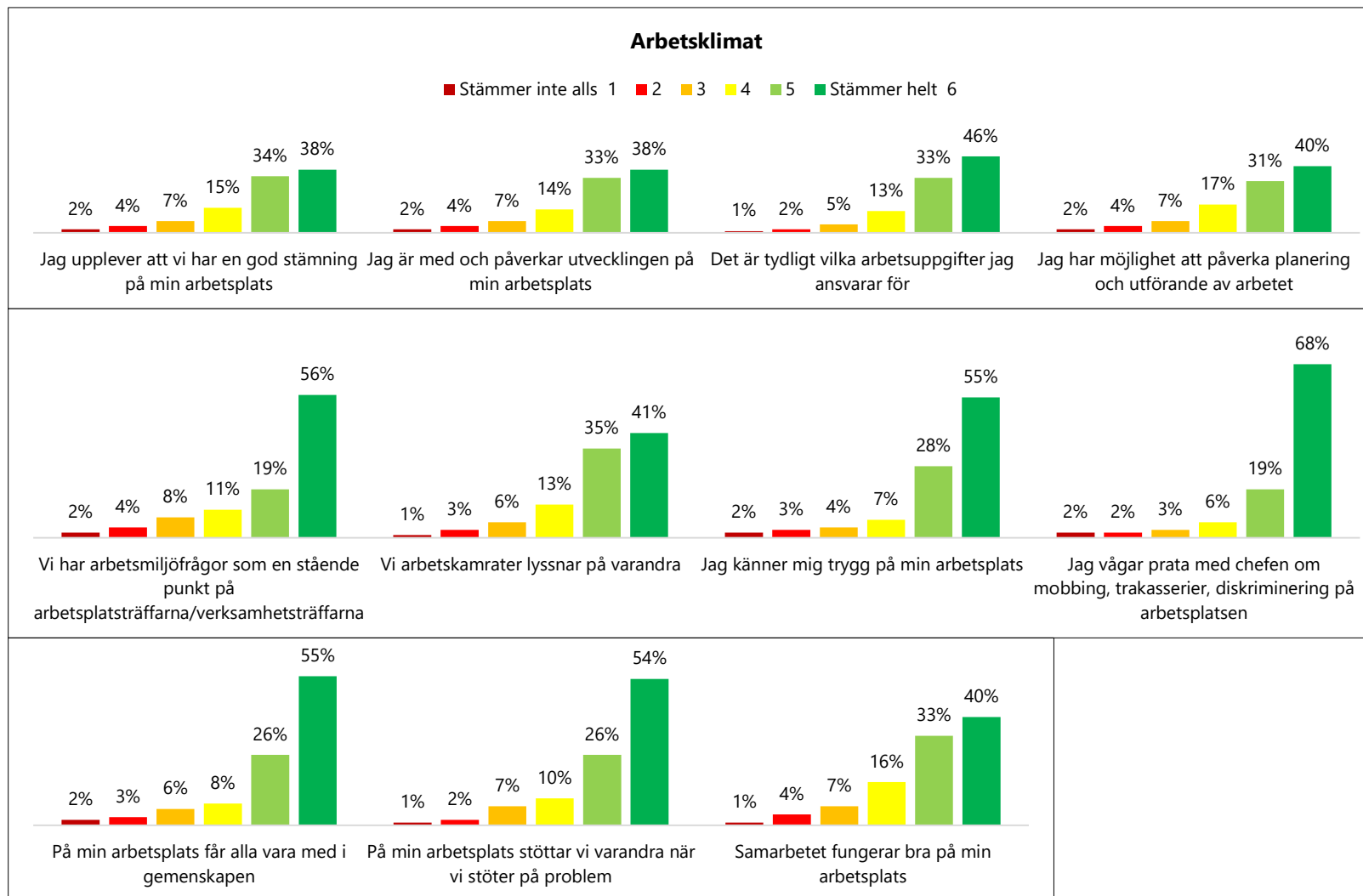
Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

14 Arbetsklimat	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genom-snitt	Index	Index
Jag upplever att vi har en god stämning på min arbetsplats	2%	4%	7%	15%	34%	38%	971	4,91	78	77
Jag är med och påverkar utvecklingen på min arbetsplats	2%	4%	7%	14%	33%	38%	964	4,87	77	76
Det är tydligt vilka arbetsuppgifter jag ansvarar för	1%	2%	5%	13%	33%	46%	962	5,14	83	81
Jag har möjlighet att påverka planering och utförande av arbetet	2%	4%	7%	17%	31%	40%	960	4,91	78	78
Vi har arbetsmiljöfrågor som en stående punkt på arbetsplatsträffarna/verksamhetsträffarna	2%	4%	8%	11%	19%	56%	954	5,11	82	79
Vi arbetskamrater lyssnar på varandra	1%	3%	6%	13%	35%	41%	958	5	80	78
Jag känner mig trygg på min arbetsplats	2%	3%	4%	7%	28%	55%	959	5,22	84	83
Jag vågar prata med chefen om mobbing, trakasserier, diskriminering på arbetsplatsen	2%	2%	3%	6%	19%	68%	956	5,41	88	87
På min arbetsplats får alla vara med i gemenskapen	2%	3%	6%	8%	26%	55%	957	5,19	84	83
På min arbetsplats stöttar vi varandra när vi stöter på problem	1%	2%	7%	10%	26%	54%	956	5,2	84	82
Samarbetet fungerar bra på min arbetsplats	1%	4%	7%	16%	33%	40%	953	4,94	79	77
Totalt							974	5,08	82	80

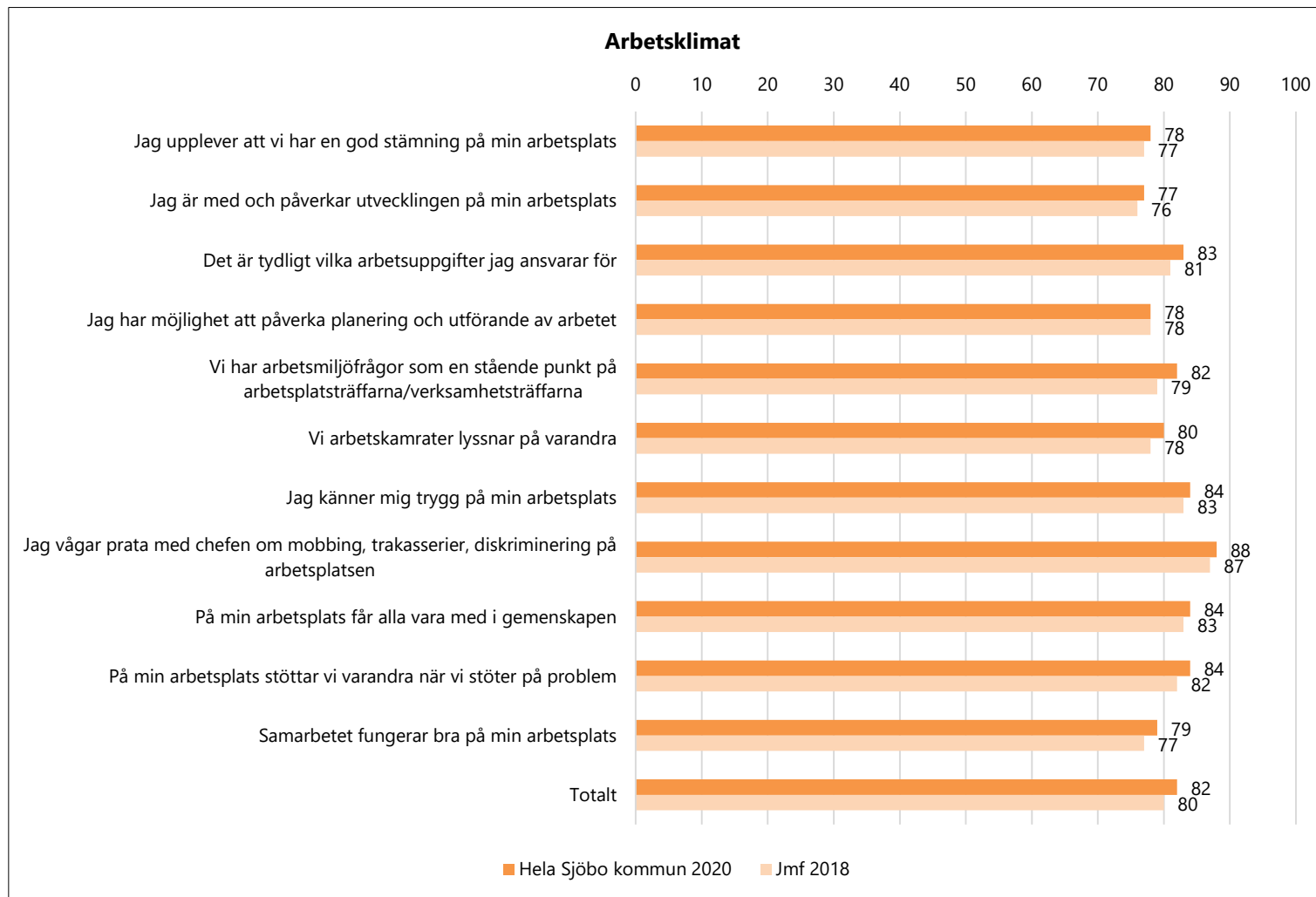
Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

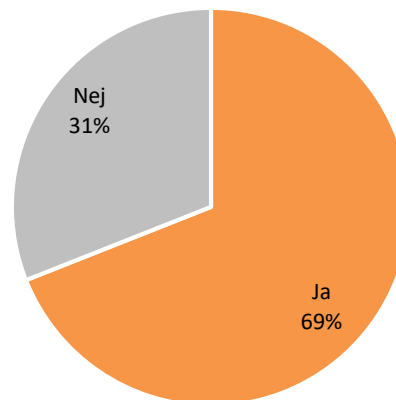


Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

15 Jag känner till kommunens personalpolitiska program ("Sjöbo - En arbetsplats att längta till")	Hela Sjöbo kommun 2020
Ja	69%
Nej	31%
Ack. svar	598

Jag känner till kommunens personalpolitiska program ("Sjöbo - En arbetsplats att längta till")

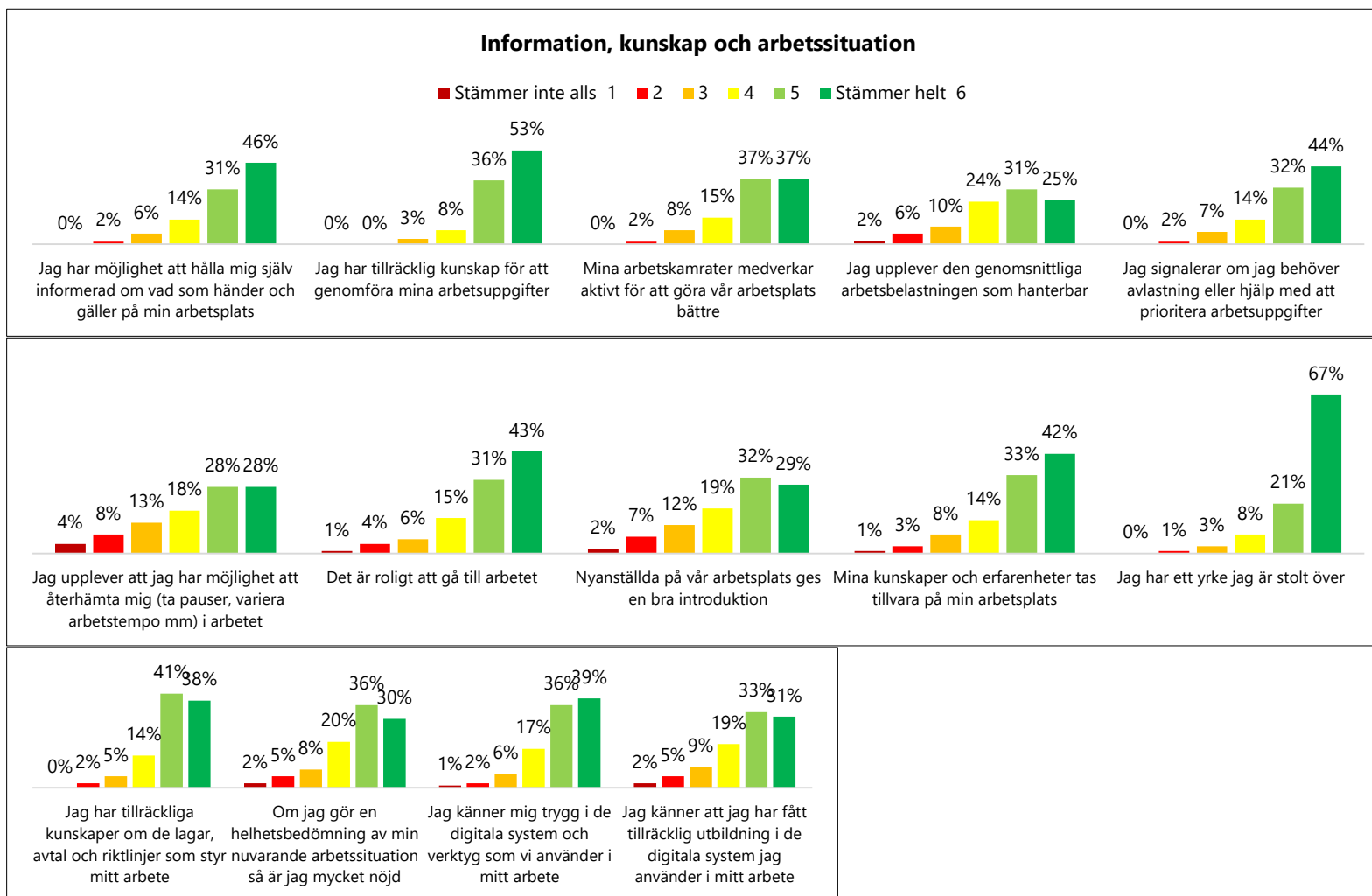


Totalrapport

16 Information, kunskap och arbetsituation	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt	Index	Index
Jag har möjlighet att hålla mig själv informerad om vad som händer och gäller på min arbetsplats	0%	2%	6%	14%	31%	46%	937	5,11	82	81
Jag har tillräcklig kunskap för att genomföra mina arbetsuppgifter	0%	0%	3%	8%	36%	53%	937	5,39	88	86
Mina arbetskamrater medverkar aktivt för att göra vår arbetsplats bättre	0%	2%	8%	15%	37%	37%	930	4,99	80	79
Jag upplever den genomsnittliga arbetsbelastningen som hanterbar	2%	6%	10%	24%	31%	25%	932	4,52	70	67
Jag signalerar om jag behöver avlastning eller hjälp med att prioritera arbetsuppgifter	0%	2%	7%	14%	32%	44%	933	5,09	82	79
Jag upplever att jag har möjlighet att återhämta mig (ta pauser, variera arbetstempo mm) i arbetet	4%	8%	13%	18%	28%	28%	931	4,44	69	65
Det är roligt att gå till arbetet	1%	4%	6%	15%	31%	43%	930	5	80	79
Nyanställda på vår arbetsplats ges en bra introduktion	2%	7%	12%	19%	32%	29%	924	4,58	72	70
Mina kunskaper och erfarenheter tas tillvara på min arbetsplats	1%	3%	8%	14%	33%	42%	925	4,98	80	77
Jag har ett yrke jag är stolt över	0%	1%	3%	8%	21%	67%	930	5,48	90	89
Jag har tillräckliga kunskaper om de lagar, avtal och riktlinjer som styr mitt arbete	0%	2%	5%	14%	41%	38%	929	5,06	81	79
Om jag gör en helhetsbedömning av min nuvarande arbetsituation så är jag mycket nöjd	2%	5%	8%	20%	36%	30%	927	4,74	75	72
Jag känner mig trygg i de digitala system och verktyg som vi använder i mitt arbete	1%	2%	6%	17%	36%	39%	932	5,01	80	76
Jag känner att jag har fått tillräcklig utbildning i de digitala system jag använder i mitt arbete	2%	5%	9%	19%	33%	31%	930	4,69	74	69
Totalt							939	4,94	79	76

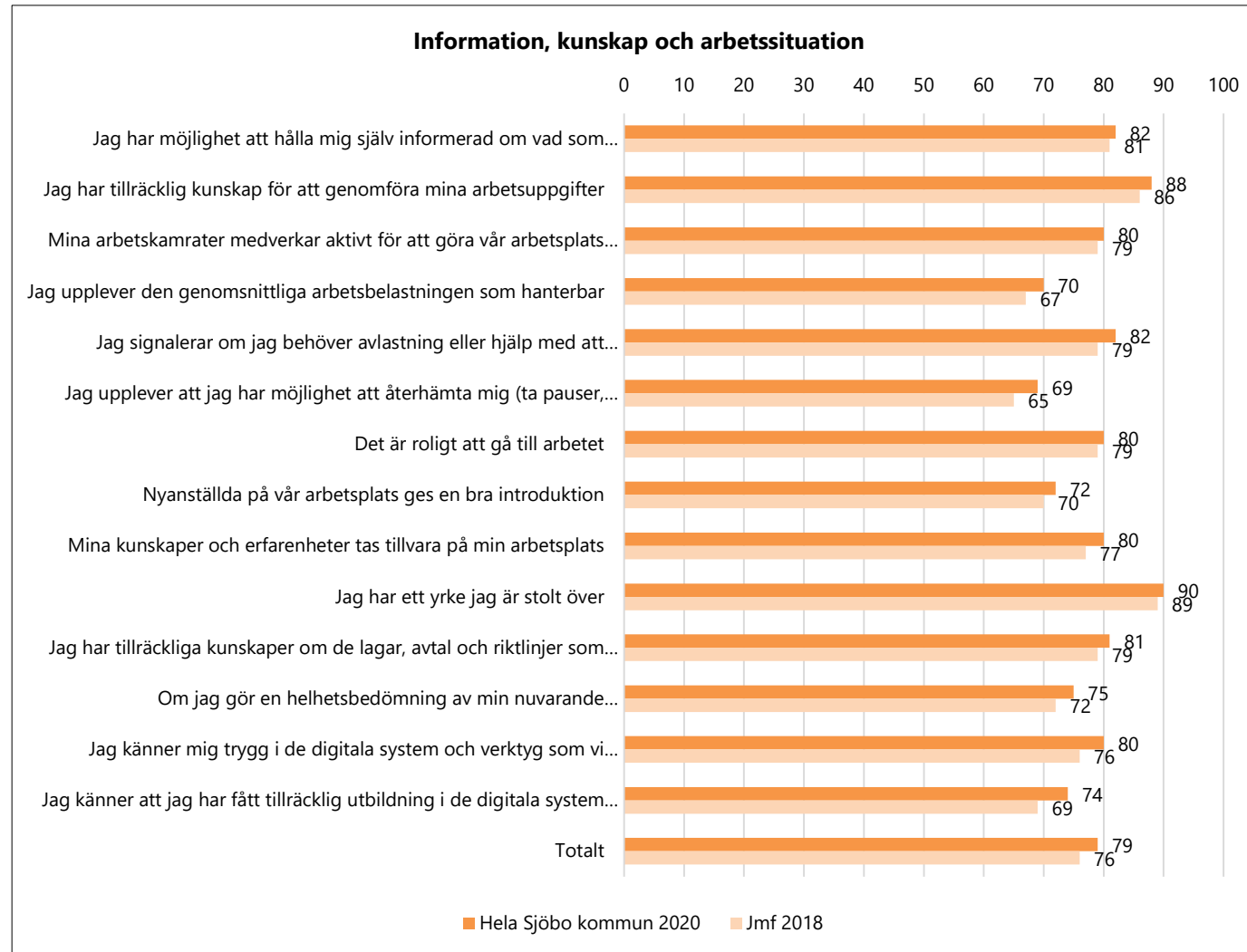
Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

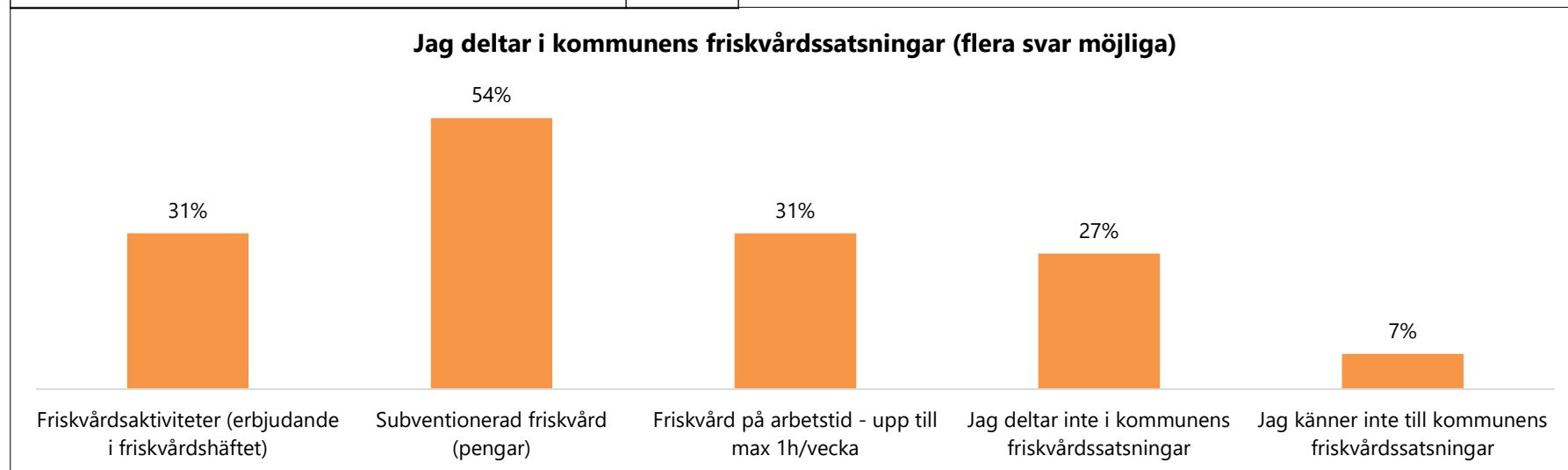
Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

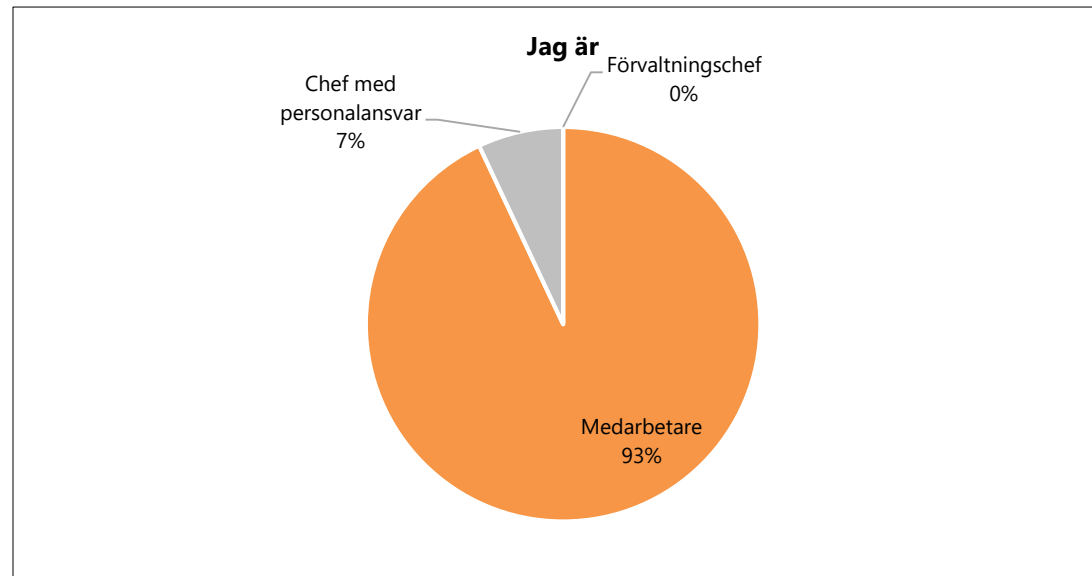
19 Jag deltar i kommunens friskvårdssatsningar (flera svar möjliga)	Hela Sjöbo kommun 2020
Friskvårdsaktiviteter (erbjudande i friskvårdshäftet)	31%
Subventionerad friskvård (pengar)	54%
Friskvård på arbetstid - upp till max 1h/vecka	31%
Jag deltar inte i kommunens friskvårdssatsningar	27%
Jag känner inte till kommunens friskvårdssatsningar	7%
Ack. svar	910



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

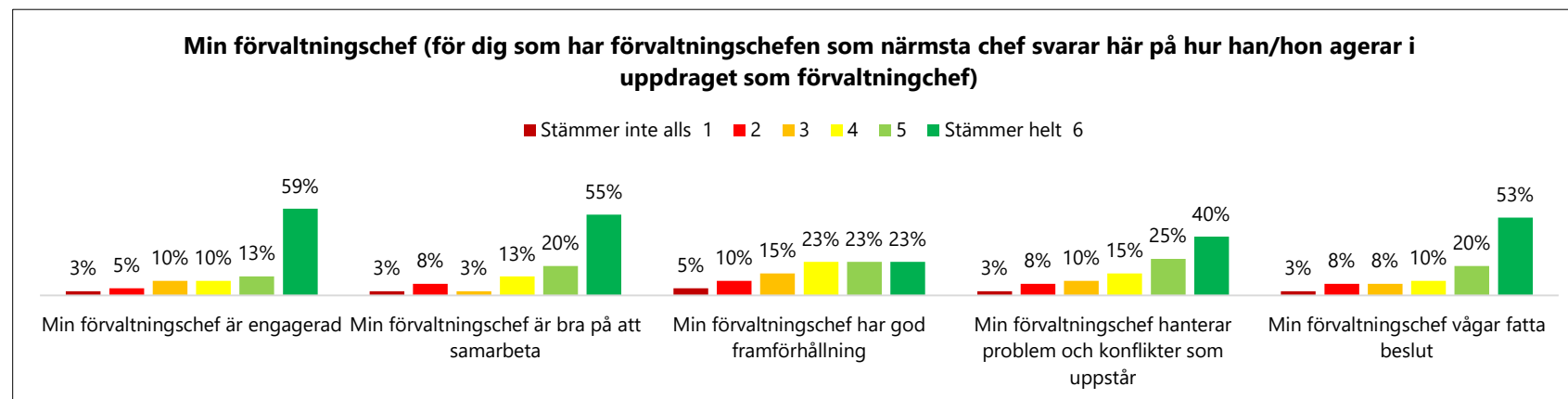
21 Jag är	Hela Sjöbo kommun 2020
Medarbetare	93%
Chef med personalansvar	7%
Förvaltningschef	0%
Ack. svar	932



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

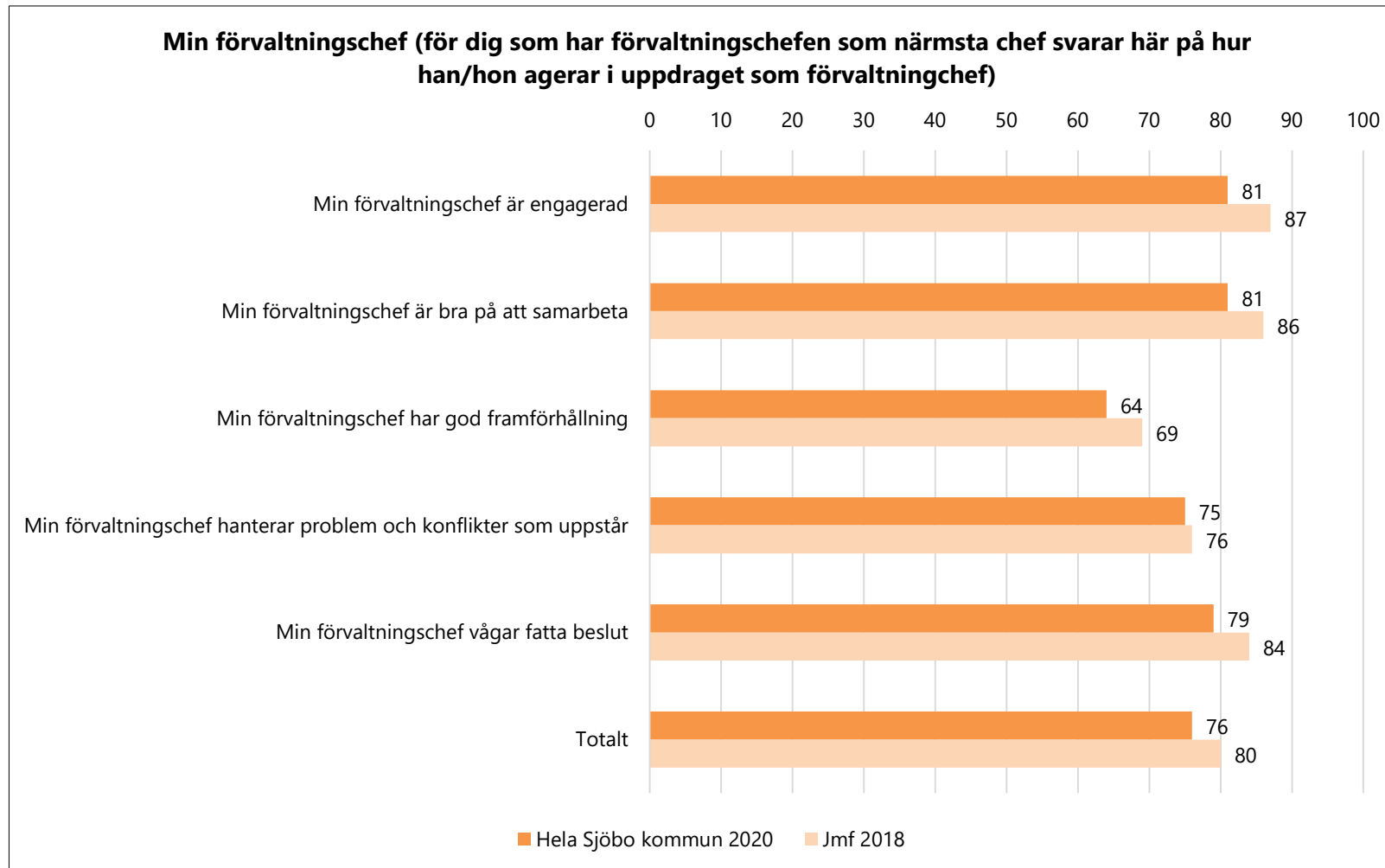
Totalrapport

22 Min förvaltningschef (för dig som har förvaltningschefen som närmsta chef svarar här på hur han/hon agerar i uppdraget som förvaltningschef)	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt	Index	Index
Min förvaltningschef är engagerad	3%	5%	10%	10%	13%	59%	39	5,03	81	87
Min förvaltningschef är bra på att samarbeta	3%	8%	3%	13%	20%	55%	40	5,05	81	86
Min förvaltningschef har god framförhållning	5%	10%	15%	23%	23%	23%	39	4,18	64	69
Min förvaltningschef hanterar problem och konflikter som uppstår	3%	8%	10%	15%	25%	40%	40	4,73	75	76
Min förvaltningschef vågar fatta beslut	3%	8%	8%	10%	20%	53%	40	4,95	79	84
Totalt							40	4,79	76	80



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

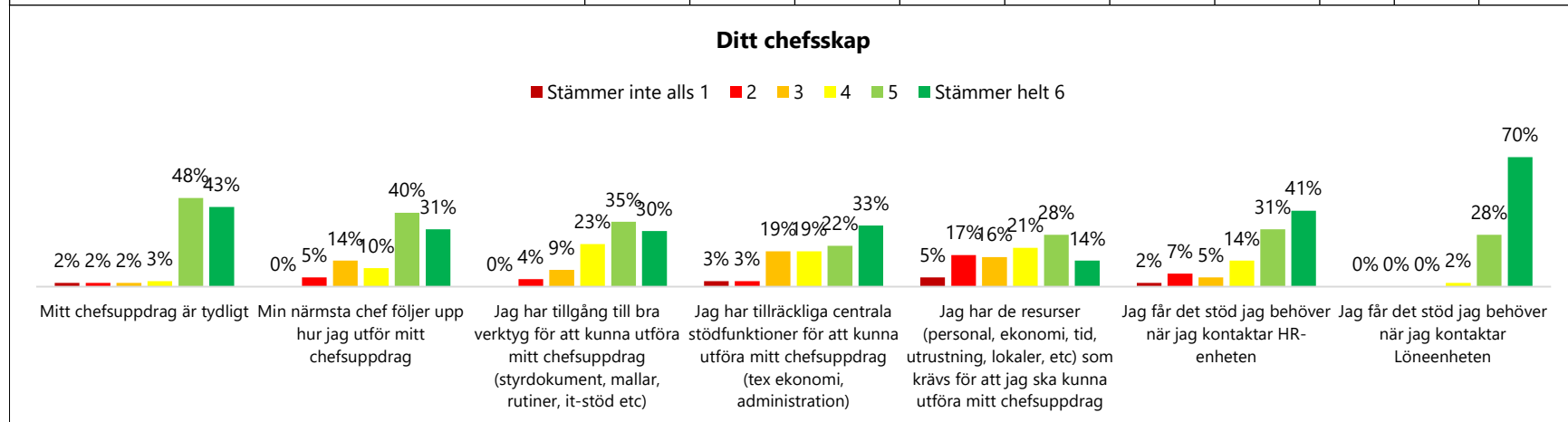
Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

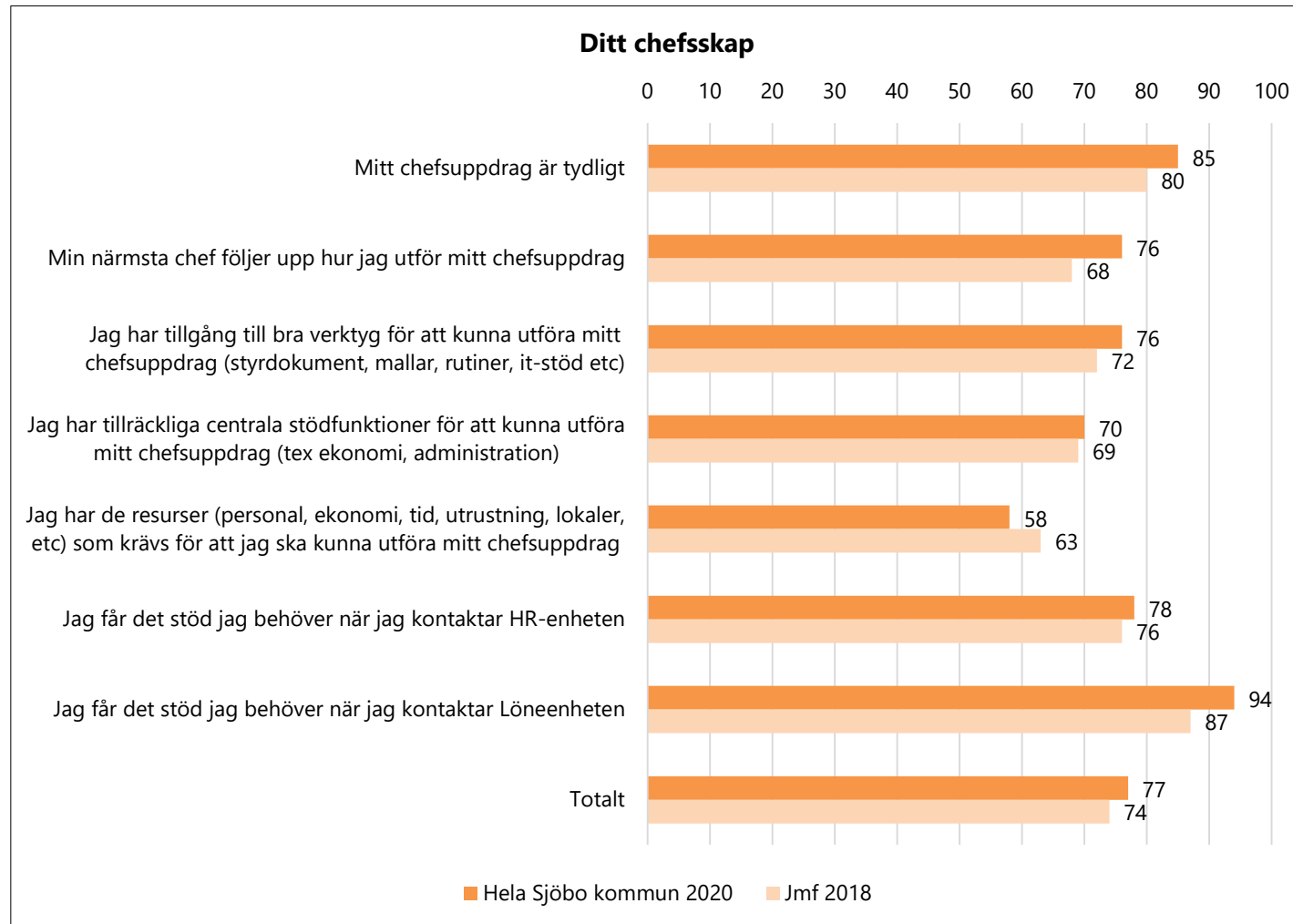
Totalrapport

23 Ditt chefskap	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genom-snitt	Index	Index
Mitt chefsuppdrag är tydligt	2%	2%	2%	3%	48%	43%	58	5,24	85	80
Min närmsta chef följer upp hur jag utför mitt chefsuppdrag	0%	5%	14%	10%	40%	31%	58	4,78	76	68
Jag har tillgång till bra verktyg för att kunna utföra mitt chefsuppdrag (styrdokument, mallar, rutiner, it-stöd etc)	0%	4%	9%	23%	35%	30%	57	4,79	76	72
Jag har tillräckliga centrala stödfunktioner för att kunna utföra mitt chefsuppdrag (tex ekonomi, administration)	3%	3%	19%	19%	22%	33%	58	4,52	70	69
Jag har de resurser (personal, ekonomi, tid, utrustning, lokaler, etc) som krävs för att jag ska kunna utföra mitt chefsuppdrag	5%	17%	16%	21%	28%	14%	58	3,9	58	63
Jag får det stöd jag behöver när jag kontaktar HR-enheten	2%	7%	5%	14%	31%	41%	58	4,9	78	76
Jag får det stöd jag behöver när jag kontaktar Löneenheten	0%	0%	0%	2%	28%	70%	57	5,68	94	87
Totalt							58	4,83	77	74



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport



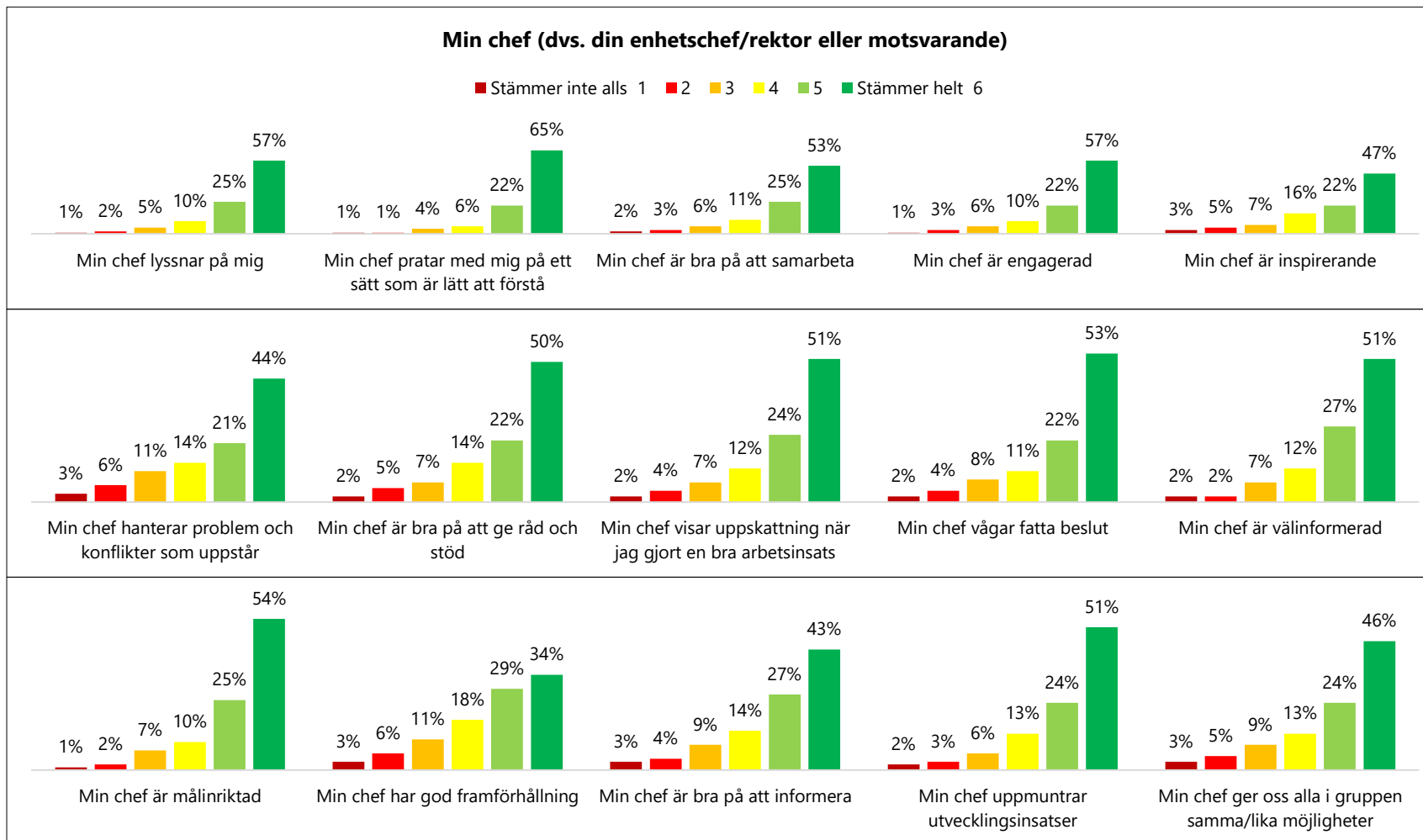
Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

24 Min chef (dvs. din enhetschef/rektor eller motsvarande)	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt	Index	Index
Min chef lyssnar på mig	1%	2%	5%	10%	25%	57%	902	5,26	85	83
Min chef pratar med mig på ett sätt som är lätt att förstå	1%	1%	4%	6%	22%	65%	902	5,44	89	87
Min chef är bra på att samarbeta	2%	3%	6%	11%	25%	53%	898	5,16	83	81
Min chef är engagerad	1%	3%	6%	10%	22%	57%	898	5,21	84	83
Min chef är inspirerande	3%	5%	7%	16%	22%	47%	897	4,91	78	77
Min chef hanterar problem och konflikter som uppstår	3%	6%	11%	14%	21%	44%	899	4,77	75	75
Min chef är bra på att ge råd och stöd	2%	5%	7%	14%	22%	50%	894	5	80	78
Min chef visar uppskattning när jag gjort en bra arbetsinsats	2%	4%	7%	12%	24%	51%	897	5,03	81	78
Min chef vågar fatta beslut	2%	4%	8%	11%	22%	53%	899	5,06	81	81
Min chef är välinformerad	2%	2%	7%	12%	27%	51%	898	5,12	82	81
Min chef är målinriktad	1%	2%	7%	10%	25%	54%	895	5,18	84	83
Min chef har god framförhållning	3%	6%	11%	18%	29%	34%	893	4,65	73	71
Min chef är bra på att informera	3%	4%	9%	14%	27%	43%	896	4,88	78	75
Min chef uppmuntrar utvecklingsinsatser	2%	3%	6%	13%	24%	51%	889	5,06	81	80
Min chef ger oss alla i gruppen samma/lika möjligheter	3%	5%	9%	13%	24%	46%	885	4,88	78	75
Totalt							904	5,04	81	79

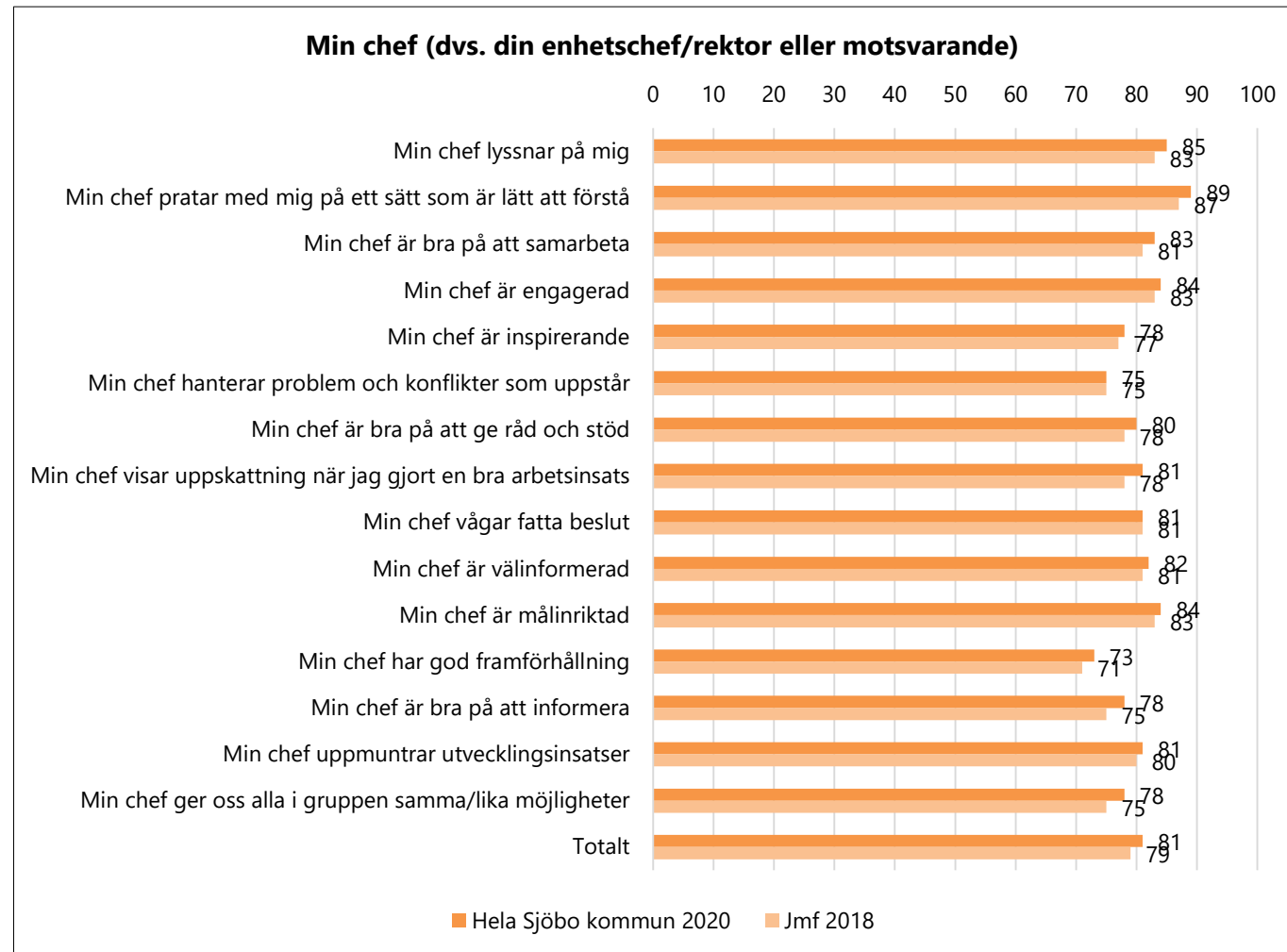
Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

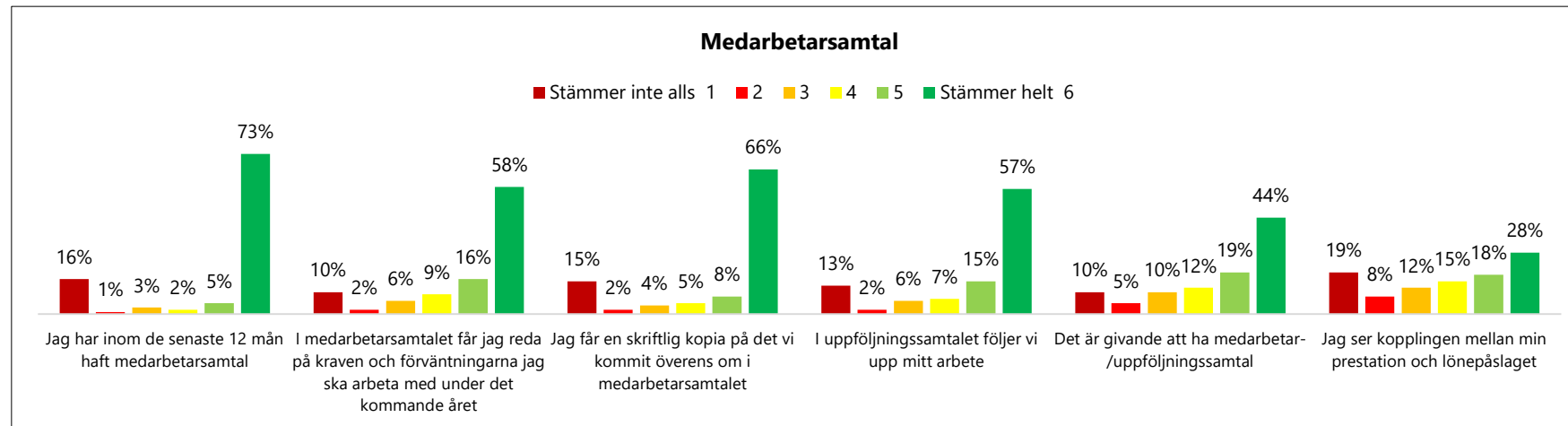
Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

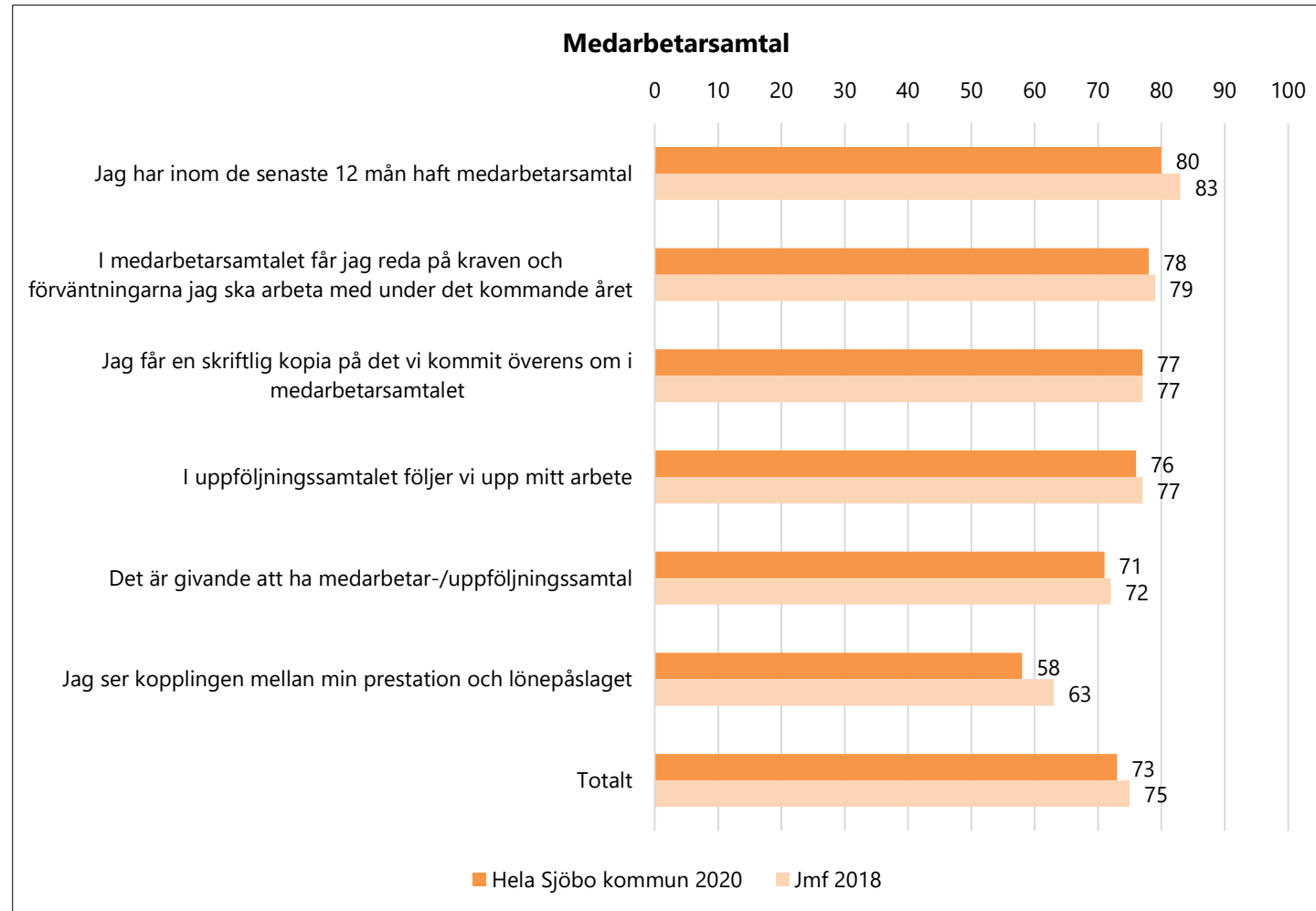
Totalrapport

25 Medarbetarsamtal	Stämmer inte alls	2	3	4	5	Stämmer helt	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt	Index	Index
Jag har inom de senaste 12 mån haft medarbetarsamtal	16%	1%	3%	2%	5%	73%	892	4,98	80	83
I medarbetarsamtalet får jag reda på kraven och förväntningarna jag ska arbeta med under det kommande året	10%	2%	6%	9%	16%	58%	866	4,91	78	79
Jag får en skriftlig kopia på det vi kommit överens om i medarbetarsamtalet	15%	2%	4%	5%	8%	66%	860	4,85	77	77
I uppföljningssamtalet följer vi upp mitt arbete	13%	2%	6%	7%	15%	57%	853	4,78	76	77
Det är givande att ha medarbetar-/uppföljningssamtal	10%	5%	10%	12%	19%	44%	862	4,55	71	72
Jag ser kopplingen mellan min prestation och lönepåslaget	19%	8%	12%	15%	18%	28%	862	3,9	58	63
Totalt							895	4,66	73	75



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

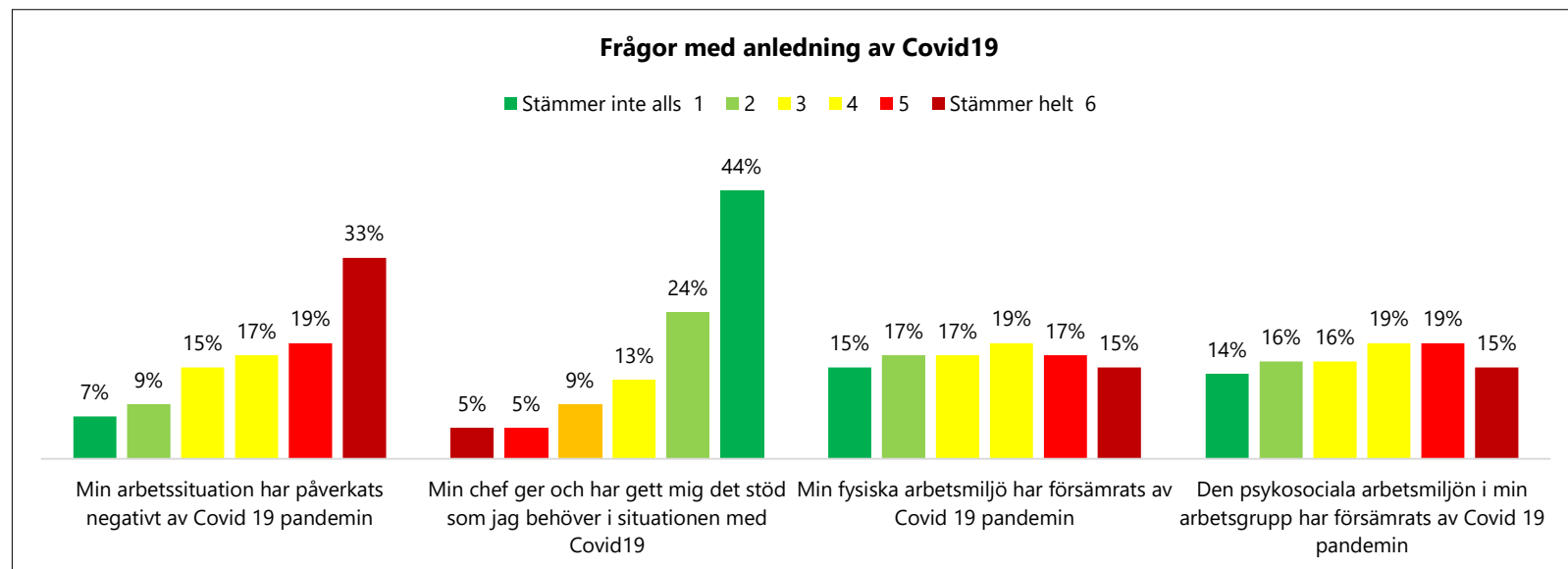
Totalrapport



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

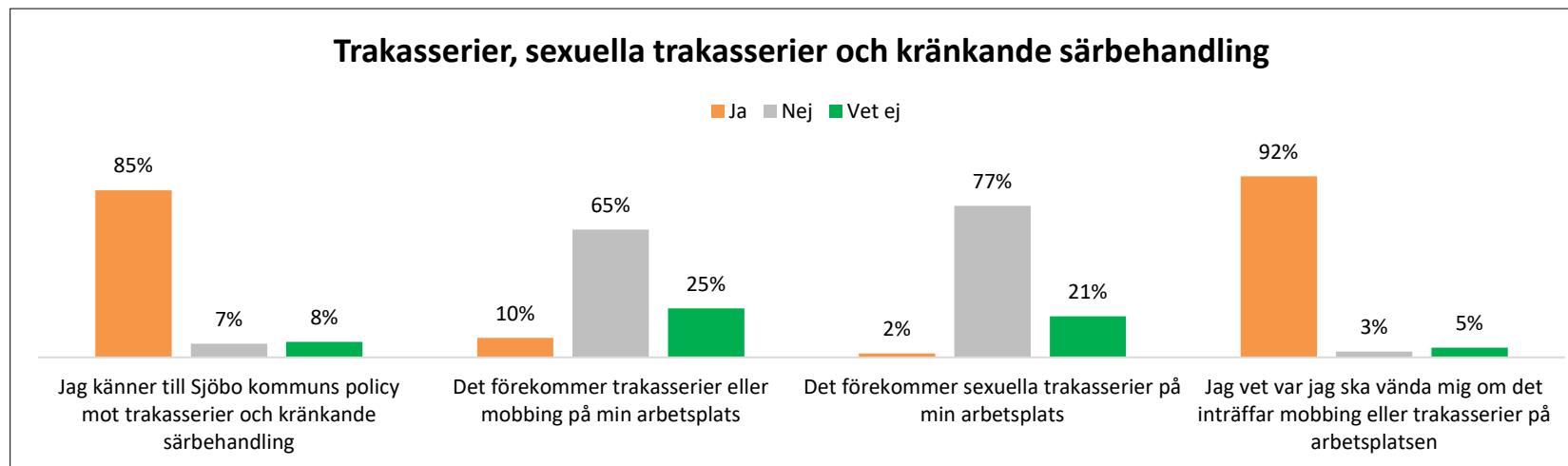
26 Frågor med anledning av Covid19	Stämmer inte alls 1	2	3	4	5	Stämmer helt 6	Hela Sjöbo kommun 2020
	%	%	%	%	%	%	Ack. svar
Min arbetssituation har påverkats negativt av Covid 19 pandemin	7%	9%	15%	17%	19%	33%	891
Min chef ger och har gett mig det stöd som jag behöver i situationen med Covid19	5%	5%	9%	13%	24%	44%	871
Min fysiska arbetsmiljö har försämrats av Covid 19 pandemin	15%	17%	17%	19%	17%	15%	885
Den psykosociala arbetsmiljön i min arbetsgrupp har försämrats av Covid 19 pandemin	14%	16%	16%	19%	19%	15%	837
Totalt							904



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

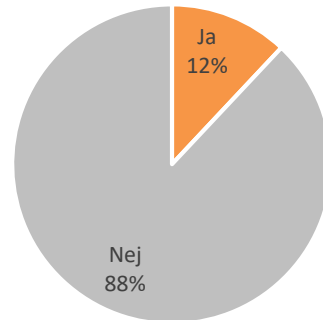
27 Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling	Ja	Nej	Vet ej	Ack. svar
	%	%	%	
Jag känner till Sjöbo kommuns policy mot trakasserier och kränkande särbehandling	85%	7%	8%	903
Det förekommer trakasserier eller mobbing på min arbetsplats	10%	65%	25%	903
Det förekommer sexuella trakasserier på min arbetsplats	2%	77%	21%	900
Jag vet var jag ska vända mig om det inträffar mobbing eller trakasserier på arbetsplatsen	92%	3%	5%	903
Totalt				905



Totalrapport

28 Har du under det senaste året blivit utsatt för diskriminering, blivit kränkt, särbehandlad eller trakasserad i ditt arbete av kollega, chef eller annan person anställd i kommunen	Hela Sjöbo kommun 2020
Ja	12%
Nej	88%
Ack. svar	908

Har du under det senaste året blivit utsatt för diskriminering, blivit kränkt, särbehandlad eller trakasserad i ditt arbete av kollega, chef eller annan person anställd i kommunen



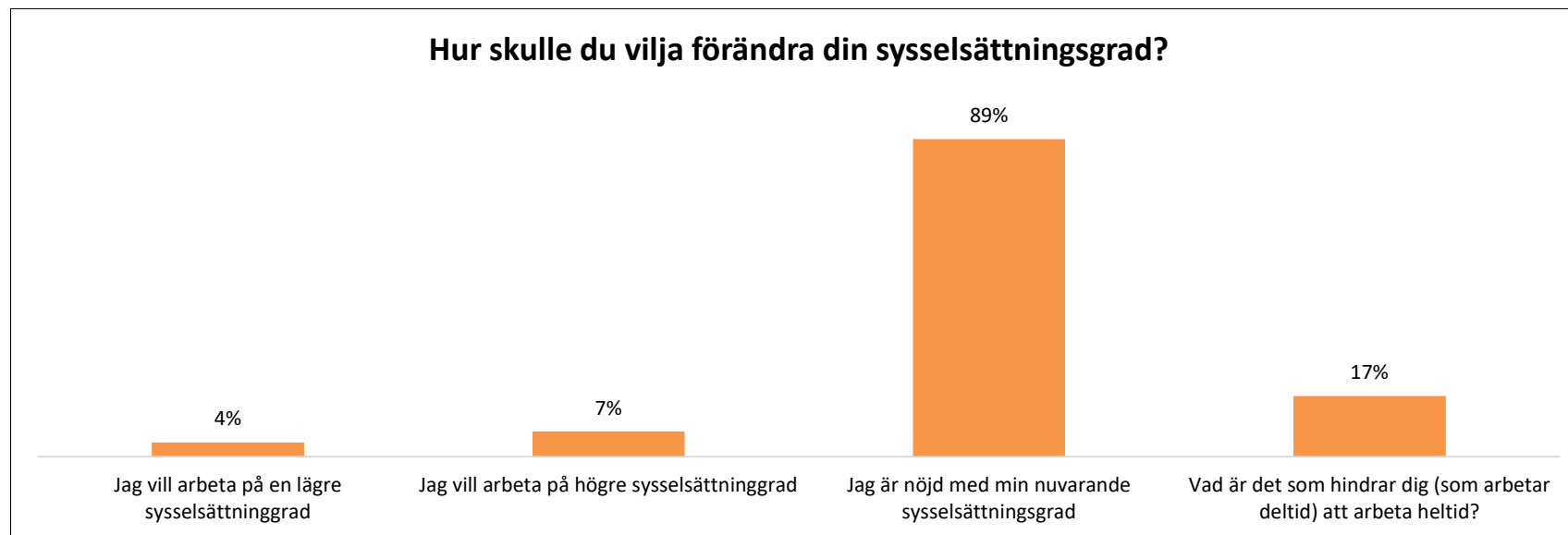
Totalrapport

29 Jag har blivit diskriminerad, trakasserad, kränkt eller särbehandlad (av chef, kollega eller annan person anställd i kommunen)	Ja	Nej
	Antal	Antal svar
Jag har blivit diskriminerad pga mitt kön	4	97
Jag har blivit diskriminerad pga min könsöverskridande identitet eller uttryck	1	100
Jag har blivit diskriminerad pga min ålder	10	91
Jag har blivit diskriminerad pga min religion eller trosuppfattning	1	99
Jag har blivit diskriminerad pga min etniska tillhörighet	2	99
Jag har blivit diskriminerad pga min funktionsnedsättning	2	98
Jag har blivit diskriminerad pga min sexuella läggning	0	97
Jag har blivit kränkt, särbehandlad eller trakasserad av annan anledning (dvs inte diskriminerad)	91	12
Jag har anmält det vidare till min chef	48	55
Jag har anmält det till HR-avdelningen	15	86
Jag har kontaktat företagshälsovården	10	91

Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

30 Inom Sjöbo kommun vill vi att alla anställda ska arbeta på sin önskade sysselsättningsgrad med heltidsarbete som norm. Hur skulle du vilja förändra din sysselsättningsgrad?	Hela Sjöbo kommun 2020
Jag vill arbeta på en lägre sysselsättningsgrad	4%
Jag vill arbeta på högre sysselsättningsgrad	7%
Jag är nöjd med min nuvarande sysselsättningsgrad	89%
Vad är det som hindrar dig (som arbetar deltid) att arbeta heltid?	17%
Ack. svar	907



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Totalrapport

Hållbart medarbetarengagemang - HME

32 Motivation	Stämmer mycket dåligt 1	2	3	4	Stämmer mycket bra 5	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genom- snitt	Index	Index
Mitt arbete känns meningsfullt	0%	1%	5%	21%	73%	900	4,66	92	91
Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	1%	4%	14%	34%	48%	897	4,23	81	81
Jag ser fram emot att gå till arbetet	1%	4%	16%	34%	45%	892	4,18	80	79
Totalt						902	4,36	84	84

Horisontell procentberäkning

33 Ledarskap	Stämmer mycket dåligt 1	2	3	4	Stämmer mycket bra 5	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genom- snitt	Index	Index
Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	3%	5%	13%	26%	53%	895	4,21	80	79
Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	2%	3%	6%	23%	66%	891	4,48	87	85
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	2%	2%	9%	25%	62%	886	4,43	86	85
Totalt						897	4,37	84	83

Horisontell procentberäkning

34 Styrning	Stämmer mycket dåligt 1	2	3	4	Stämmer mycket bra 5	Hela Sjöbo kommun 2020			Jmf 2018
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genom- snitt	Index	Index
Jag är insatt i min arbetsplats mål	1%	3%	9%	28%	60%	892	4,43	86	85
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	2%	5%	17%	34%	43%	886	4,1	77	76
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	0%	1%	7%	26%	66%	891	4,58	89	88
Totalt						898	4,37	84	83

Horisontell procentberäkning

Totalt HME	84	83
------------	----	----

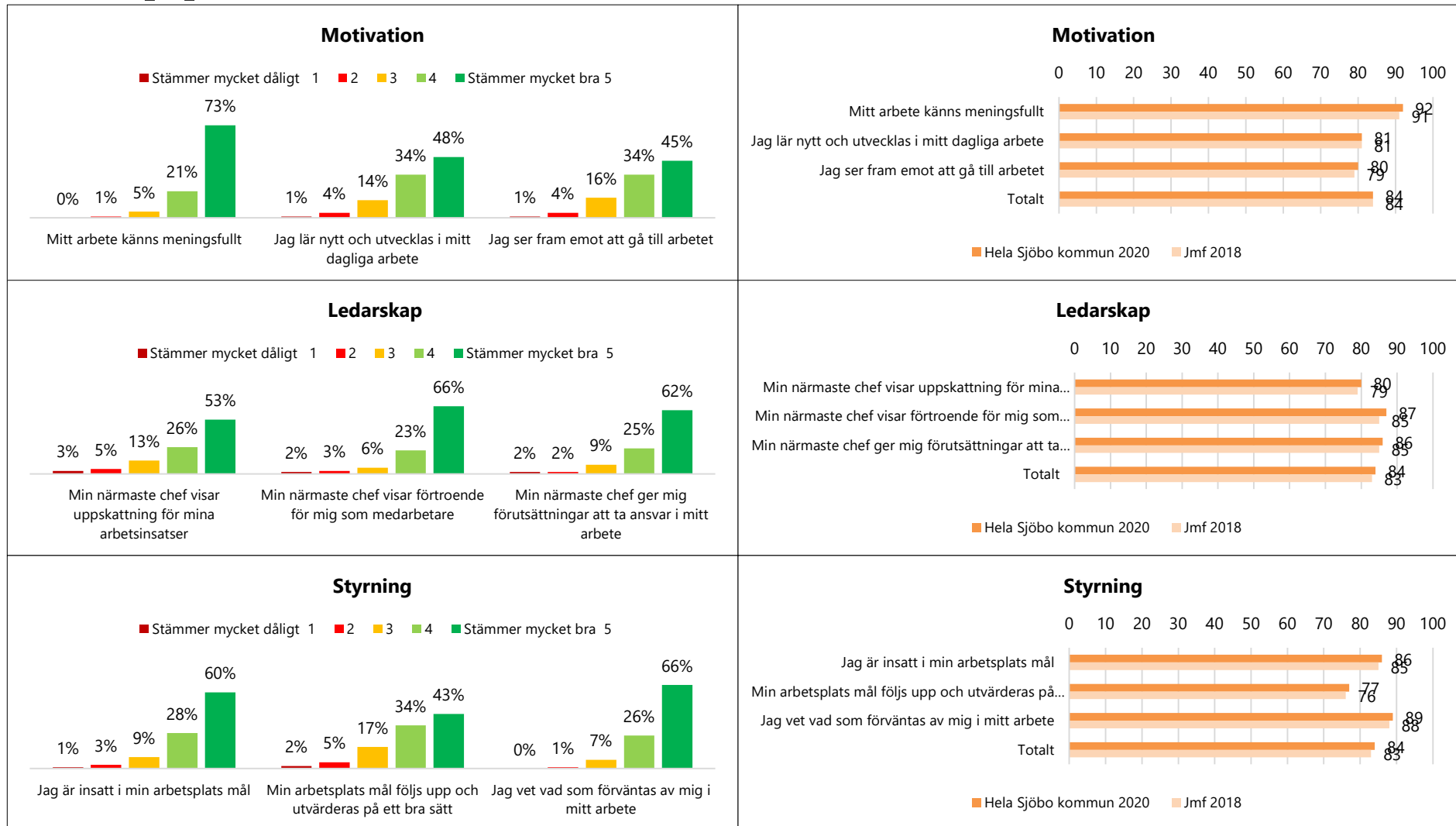
Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans



SJÖBO
KOMMUN

Totalrapport

Hållbart medarbetarengagemang - HME



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

Avslutning

Kommunens medarbetarundersökning ger viktig information till kommunens förbättringsarbete. Undersökningen ger möjlighet för medarbetare att ge återkoppling på kommunen som arbetsgivare och vad vi kan förbättra. Glädjande nog är det fortsatt många som deltar i undersökningen många tog sig även tid att delge sina åsikter i de öppna frågorna och de vanligaste kommentarerna rör kommunens insatser inom friskvård.

Friskvård på arbetstid är uppskattat och de olika aktiviteter som erbjuds via kommunens aktivitetshäfte samt att friskvårdssubventionen har utökats. Flera påpekar samtidigt att det för i en del verksamheter är svårt eller omöjligt att ta nyttja friskvård på arbetstid, ett känt problem och där mer information och goda exempel behöver lyftas fram i vår interna kommunikation.

Flera påpekar att kommunens interna kommunikation behöver utvecklas och förbättras.

Under Coronapandemin upplever huvuddelen av våra anställda att arbetssituationen påverkats negativt och många påpekar att den psykosociala arbetsmiljön i arbetsgrupperna försämrats samt att arbetsbelastningen ökat.

Det område där kommunen inte uppnår ett acceptabelt resultat är att medarbetare särbehandlas samt att det fortsatt förekommer kränkningar i större omfattning. Detta är något som också uppmärksammades vid föregående undersökning och därefter gjordes flera insatser på området. Kommunens policy mot trakasserier och kränkande särbehandling uppdaterades och det vi gjorde informationsinsatser vilket har gett resultat, nu svarar 85 % av medarbetarna ja på frågan om de känner till den. Vi har även fler svarande som svarar att de vågar prata med chefen om mobbing, trakasserier, diskriminering på arbetsplatsen (93 %). Det har skett en liten ökning (från 90% till 92 %) som vet var man ska vända sig om det inträffar mobbing eller trakasserier på arbetsplatsen.

Av flera av de personer som svarar ja på att de upplevt sig diskriminerade ställs förväntningar på kommunens chefer. Dels att chefer i större utsträckning bör lyssna mer på sina medarbetare och låta alla komma till tals, dels att samma villkor måste gälla alla oavsett anställningsform men även att kommunens chefer bör bli bättre på att både arbeta förebyggande mot konflikter, samt skyndsamt agera i de konflikter som uppstår.

Det viktigaste förbättringsarbetet sker ute i verksamheterna och alla verksamheter där fem eller fler av medarbetarna deltagit i undersökningen får ta del av egna resultatrapporter. Beroende på resultat och diskussion som följer på arbetsplatsträffar eller samverkansnivå kan det bli aktuellt att ta fram verksamhetsanpassade handlingsplaner.

Dan Sivnert, HR-chef
Sjöbo kommun

Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans



SJÖBO
KOMMUN

Organisationsnamn:

Sjöbo kommun

Antal svar:

1054



Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans



Totalrapport

Utförd av: Dan Sivnert

Organisationsnamn: Sjöbo kommun

Antal svar: 1054

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 1731

Procentandel svar: 60,9%

Sjöbo – en plats vi skapar tillsammans

